



## Management : manager une équipe de managers



### Objectifs

- Identifier le style de management adapté à son équipe
- Comprendre les leviers de motivation de l'équipe
- Accompagner l'équipe dans les actes de management quotidiens
- Encourager et rendre son équipe performante et soudée

### Programme

1. Cerner ses missions et son rôle de manager d'équipe : Animer une organisation. / Coordonner le travail et réduire les dysfonctionnements. / Développer les compétences de son équipe. / Fixer des objectifs individuels et collectifs. / Définir les rôles de chacun, les réguler.
2. Pratiquer un management motivant : Identifier et utiliser les leviers de motivation. / Pratiquer les systèmes de reconnaissance.
3. S'entraîner à communiquer en manager d'équipe : Déléguer une tâche. / Animer un brief quotidien. / Donner un feedback. / Recadrer en face à face. / Conduire l'entretien annuel d'évaluation.
4. Se préparer à l'animation d'équipe : Trouver le bon positionnement par rapport à son équipe. / Comment communiquer avec chaque collaborateur ? / S'adapter aux canaux de communication de ses collaborateurs. / Identifier les compétences et les axes de progression de chacun.
5. Perfectionner sa conduite de réunion : Mettre en place les conditions d'une réunion réussie. / S'aguerrir à la préparation et à l'animation de la réunion. / Tenir son rôle d'animateur et de modérateur des échanges. / Enoncer le plan d'action et les points de suivi.
6. Renforcer la cohésion d'équipe : Communiquer avec tact, diplomatie et assertivité. / Développer l'écoute active. / Gérer positivement les objections. / Accompagner la résolution de conflits sans stress. / Utiliser les techniques de gestion de stress.

### Public visé

Manager de tout secteur d'activité.

### Pré-requis

Lire, écrire et parler en français.

### Méthodes Pédagogiques

Apports théoriques et pratiques  
Formation tournée vers l'interactivité et l'échange.  
Exercices ludiques et pratiques.  
Support de cours version papier et numérique.

### Modalités d'évaluation

Evaluation à chaud et à froid  
Des exercices permettant d'effectuer une auto-évaluation et la mise en pratique.

### Durée et tarif

1 jour / 2 jours / + selon les besoins.  
Prix de base : 100€ HT/h  
Inscription via le site [www.moncompteformation.gouv.fr](http://www.moncompteformation.gouv.fr) et [www.formation.grandest.fr](http://www.formation.grandest.fr)  
Délai d'accès selon le financeur.  
Individuelle ou en groupe

### Lieu

En présentiel, dans nos locaux à Norroy-Le-Veneur ou dans votre entreprise, possible à distance.

[www.llti.fr](http://www.llti.fr)

